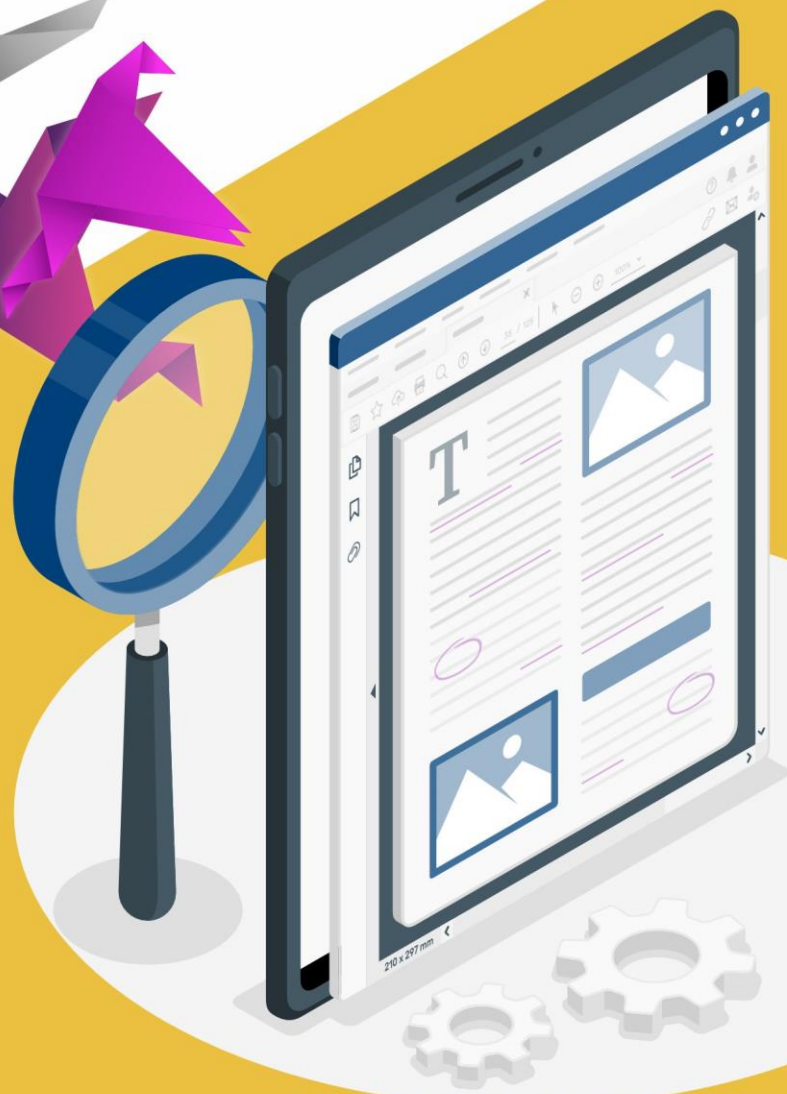




Primeira revisão do **PDI 2020-2024**

Revisão com foco na
IN ME 24/2020





Diretor-Geral

Maurício Saldanha Motta

Vice-diretora-Geral

Gisele Maria Ribeiro Vieira

Diretoria de Administração e Planejamento

Bianca de França Tempone Felga de Moraes

Diretoria de Ensino

Dayse Haime Pastore

Diretoria de Extensão

Renata da Silva Moura

Diretoria de Gestão Estratégica

Célia Machado Guimarães e Souza

Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Ronney Arismel Mancebo Boloy

Direção do campus Angra dos Reis

Everton Pedroza dos Santos

Direção do campus Itaguaí

Dadui Cordeiro Guerrieri

Direção do campus Maria da Graça

Saulo Santiago Bohrer

Direção do campus Nova Friburgo

André Queiroz Ferreira de Mello

Direção do campus Nova Iguaçu

Luane da Costa Pinto Lins Fragozo

Direção do campus Petrópolis

Felipe da Rocha Henriques

Direção do campus Valença

Fabiano Alves de Oliveira

Sumário

Introdução

1. A Instrução Normativa ME/SGD nº 24/2020

2. Cadeia de Valor

3. Identidade estratégica e objetivos

3.1. Referencial estratégico

3.2. Mapa estratégico

3.3. Objetivos estratégicos, metas e indicadores

3.4. Alinhamento estratégico

4. Controle de alterações dos indicadores e metas

Introdução

Considerando os documentos institucionais, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI é atualmente o principal instrumento de planejamento estratégico vigente na instituição e o documento utilizado como base referencial para a prestação de contas anual, trazendo em seu capítulo 3 a relação de objetivos, metas e indicadores institucionais para o período de 2020 a 2024.

Considerando a Instrução normativa Nº 24/2020, que dispõe sobre a revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal, o Cefet/RJ elaborou este documento de revisão de seu planejamento estratégico contido no capítulo 3 do PDI vigente visando a melhoria contínua de seu principal instrumento de gestão estratégica e a entrega de resultados à sociedade de forma mais clara e transparente.

Cumprir destacar que esta revisão não tem o intuito de excluir ou de inserir novos objetivos estratégicos, mas apenas a adequação de seus indicadores e metas visando sua adequação ao cenário atual.

1. A Instrução Normativa ME/SGD nº 24/2020

Publicada em 18 de março de 2020, a Instrução Normativa ME/SGD nº 24 dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do SIORG.

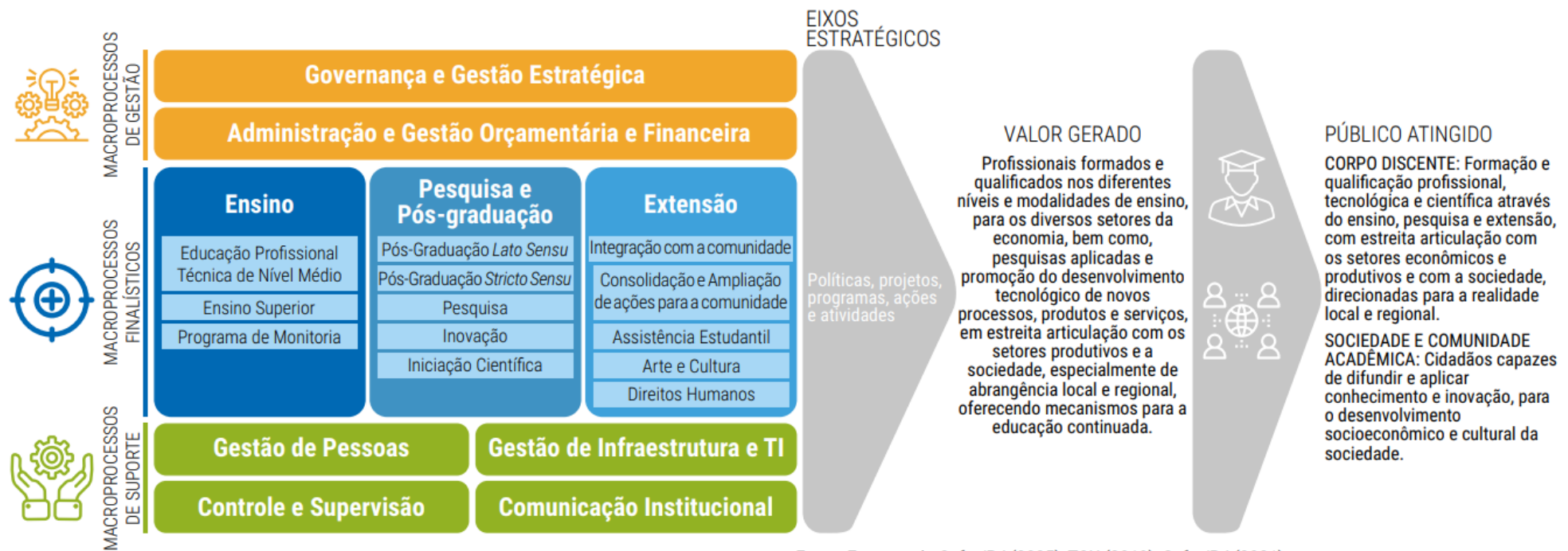
Neste documento são apresentados os elementos mínimos do plano estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, conforme previsto no Plano de Desenvolvimento Institucional, PDI 2020- 2024, e em seu relatório de revisão aprovado em dezembro de 2024:

- ✓ cadeia de valor da instituição;
- ✓ identidade estratégica da instituição (missão, visão de futuro, valores e mapa estratégico)
- ✓ objetivos estratégicos e respectivas metas;
- ✓ indicadores, com seus atributos: fórmula de cálculo, periodicidade de medição, linha de base e metas;
- ✓ alinhamento com os instrumentos de planejamento governamentais; e
- x projetos estratégicos a serem desenvolvidos, com seus atributos: principais entregas, com prazos e unidade responsável.

2. Cadeia de Valor

Os macroprocessos do Cefet/RJ estão divididos em atividades primárias (Macroprocessos finalísticos: Ensino, Pesquisa e Pós-graduação e Extensão) e atividades de apoio (Macroprocessos Gerenciais: Governança e Gestão Estratégica, Administração e Gestão Orçamentária e Financeira, Macroprocessos de Suporte: Gestão de Pessoas, Gestão de Infraestrutura e de TI, Comunicação Institucional, Controle e Supervisão) voltadas a agregar valor por meio de suas atividades e ações.

Figura 1. Cadeia de Valor do Cefet/RJ



Fonte: Estatuto do Cefet/RJ (2005), TCU (2019), Cefet/RJ (2021)



3.1. Referencial estratégico

O Referencial Estratégico de uma instituição corresponde ao conjunto de elementos fundamentais que sustentam e direcionam o processo de planejamento e gestão estratégica.

Nesta seção são apresentados os elementos que compõem o referencial estratégico, Missão, Visão e Valores, no âmbito estratégico do Cefet/RJ, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional, PDI 2020-2024, e em seu relatório de revisão aprovado em dezembro de 2024. O referencial orienta desdobramento da estratégia em seus objetivos.



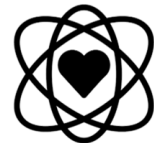
MISSÃO

Promover a educação mediante atividades de ensino, pesquisa e extensão que propiciem, de modo reflexivo e crítico, a formação integral (humanística, científica e tecnológica, ética, política e social) de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento científico, cultural, tecnológico e econômico da sociedade.



VISÃO

Consolidar-se como uma Instituição Federal de Educação Superior de referência, socialmente referencial e sustentável, atuando de forma verticalizada e articulada em todos os níveis de ensino, integrando ensino, pesquisa, extensão, inovação, internacionalização e cultura.



VALORES

- Comprometimento e responsabilidade/busca pela excelência
- Respeito aos direitos humanos
- Governança e transparência
- Meritocracia
- Inovação
- Consciência ambiental
- Autonomia
- Gestão compartilhada

3.2. Mapa Estratégico

Figura 2. Mapa estratégico do Cefet/RJ

MISSÃO	Promover a educação mediante atividades de ensino, pesquisa e extensão que propiciem, de modo reflexivo e crítico, a formação integral (humanística, científica e tecnológica, ética, política e social) de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento científico, cultural, tecnológico e econômico da sociedade			VISÃO	Consolidar-se como uma Instituição Federal de Educação Superior de referência, socialmente referencial e sustentável, atuando de forma verticalizada e articulada em todos os níveis de ensino, integrando ensino, pesquisa, extensão, inovação, internacionalização e cultura		
	<p>Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos</p> <p>Desenvolver políticas para a melhoria da Eficiência acadêmica dos cursos</p> <p>Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos</p>		<p>Melhorar a qualidade das atividades de pesquisa</p> <p>Expandir as atividades de pesquisa</p> <p>Melhorar a qualidade da Pós-Graduação</p> <p>Expandir a Pós-Graduação</p>		<p>Incentivar a prática da Extensão articulada ao Ensino e a Pesquisa</p> <p>Garantir a qualidade na Extensão</p> <p>Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo, o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental</p> <p>Expandir o programa de estágio e emprego</p> <p>Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil</p>		
GESTÃO	<p>ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO</p> <p>Integrar os diversos Planos Institucionais</p> <p>Otimizar os processos internos</p> <p>Ampliar a sustentabilidade orçamentária</p>	<p>TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</p> <p>Expandir a infraestrutura e conectividade de TI</p> <p>Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão</p> <p>Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI</p>	<p>ARQUIVO</p> <p>Melhorar a estrutura física dos Arquivos</p>	<p>BIBLIOTECA</p> <p>Consolidar o repositório institucional digital</p> <p>Atualizar, expandir e garantir a segurança do acervo bibliográfico</p>	<p>PREFEITURA</p> <p>Permitir a acessibilidade de pessoas com deficiência através de obra</p>		
PESSOAS E CONHECIMENTO	<p>PESSOAS</p> <p>Promover a melhoria das condições de Trabalho, Segurança e Saúde dos Trabalhadores</p> <p>Reestruturar a gestão do desenvolvimento de Pessoas</p> <p>Estruturar modelo de gestão de pessoas</p>		<p>GOVERNANÇA</p> <p>Consolidar a Gestão de Riscos Institucional</p> <p>Consolidar e Melhorar a Gestão de mapeamento de processos</p>		<p>INTERNACIONALIZAÇÃO</p> <p>Ampliar a participação no cenário internacional</p> <p>Consolidar uma ambiência acadêmica capaz de promover e sustentar o processo de internacionalização</p> <p>Formar recursos humanos preparados para atuação global</p>		
SOCIEDADE	<p>SUSTENTA - BILIDADE AMBIENTAL</p> <p>Fortalecer a sustentabilidade ambiental</p>	<p>COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL</p> <p>Solucionar desafios e problemas de comunicação</p>	<p>COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA</p> <p>Fortalecer a comunicação científica</p>	<p>DIREITOS HUMANOS</p> <p>Instituir e fortalecer uma Política de Ação Afirmativa</p> <p>Garantir a discussão dos Direitos Humanos e da diversidade</p>	<p>ARTE E CULTURA</p> <p>Incentivar, valorizar e ampliar o espaço da produção e fruição de Arte e Cultura</p>	<p>ESPORTE</p> <p>Desenvolver o respeito às diferenças, o senso de coletividade, a autonomia, a inclusão de todos e a educação integral</p> <p>Discutir cultura geral e corporal e consciência e práticas corporais</p>	
VALORES	Comprometimento e Responsabilidade/Busca pela excelência Respeito aos Direitos Humanos Governança e Transparência Inovação Consciência Ambiental Autonomia Gestão Compartilhada Meritocracia						

Fonte: PDI 2020-2024



3.3. Objetivos, indicadores e metas

Os objetivos estratégicos do Cefet/RJ para o período de 2020-2024 foram estabelecidos com a aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional para esse período.

Em 2023, foi concluída a revisão do PDI 2020-2024 visando a adequação do planejamento estratégico da instituição à IN ME 24/2020, bem como de forma adequação de seus indicadores para que estes transpareçam de forma mais compreensível e realista o desempenho da instituição quanto ao alcance de seus objetivos estratégicos.

Nos quadros a seguir, para cada eixo temático definido no PDI 2020-2024, são apresentados um resumo de todos os objetivos, com seus respectivos indicadores, fórmulas de cálculo e valores de meta para os anos de 2023 e 2024.

Eixo Ensino

Quadro 1. Indicadores do eixo Ensino

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	ENO1M1	Percentual de Projetos Pedagógicos de Curso revisados	$(\text{Quantidade de PPCs revisados}/\text{quantidade total de cursos}) \times 100$	90%	100%
	ENO1M3	Quantidade de grandes eventos ou reuniões realizadas pela DIREN	Quantidade de grandes eventos ou reuniões realizadas durante o ano	7	8
	ENO1M4.2	Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	$\text{IQCD} = (5D+3M+2E+G)/(D+M+E+G)$	4,0	4,1
	ENO1M4.1	Índice de Titulação do Corpo Docente (ITCD)	$\text{ITCD} = (5D+4M+3E+2A+G)/(D+M+E+A+G)$	4,5	4,6
	ENO1M5	Percentual de curso avaliados com conceito ≥ 4	$(\text{N}^\circ \text{ de cursos avaliados com conceito } \geq 4/\text{N}^\circ \text{ total de cursos avaliados}) \times 100$	85%	90%
Desenvolver políticas para a melhoria do índice de eficiência acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	ENO2M1	Redução percentual do índice de evasão	$\text{Evciclo ano } n-1 - \text{Evciclo ano } n \geq 0,1$	1%	1%
	ENO2M2	Redução percentual do índice de retenção	$\text{Rciclo ano } n-1 - \text{Rciclo ano } n \geq 0,1$	1%	1%
	ENO2M3	Aumento percentual do índice de conclusão	$\text{Cciclo ano } n - \text{Cciclo ano } n-1 \geq 0,1$	1%	1%
	ENO2M4	Aumento percentual do índice de eficiência acadêmica	$\text{IEA ano } n - \text{IEA ano } n-1 \geq 0,1$	1%	1%
Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	ENO3M1	Número de eventos de divulgação sobre mobilidade	Quantidade de eventos de divulgação sobre mobilidade realizados por ano	2	2
	ENO3M3	Número de eventos de divulgação sobre os cursos	Quantidade de eventos de divulgação sobre os cursos	2	2

Eixo Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Quadro 2. Indicadores do eixo Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Expansão das atividades de pesquisa	PIO1M1	Índice de Número de Grupos de Pesquisa (INGPQ)	INGPQ = número de Grupos de Pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq	49	50
Melhorar a qualidade das atividades de pesquisa	PIO2M1	INGPQ = número de Grupos de Pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq Dados extraídos em 31/12 do ano considerado	IQGPQ = PB + PT + PA PB - Total da Produção Bibliográfica dos Grupos de Pesquisa PT - Total da Produção Técnica dos Grupos de Pesquisa PA - Total da Produção Artística dos Grupos de Pesquisa Indicadores anuais retirados do script Lattes dos grupos de pesquisa cadastrados e certificados no diretório de grupos de pesquisa do CNPq, extraídos em 31/12 do ano	1550	1600
Expansão da pós-graduação	PIO3M1	Índice de Matrículas Atendidas na Pós-graduação Stricto Sensu (IMAPGSS)	IMAPGSS = MADA + MADP + MAMA + MAMP Número de matrículas atendidas em cursos de MADA: doutorado acadêmico; MADP: doutorado profissional MAMA: mestrado acadêmico; MAMP: mestrado profissional	500	500
	PIO3M2	Índice de Matrículas Atendidas na Pós-graduação Lato Sensu (IMAPGLS)	IMAPGLS = MALS MALS: número de matrículas atendidas em cursos de PG lato sensu	140	140
	PIO3M3	Índice de Concluintes na Pós-graduação (ICOPGSS)	ICOPGSS = CODA + CODP + COMA + COMP Número de concluintes em cursos de: CODA: doutorado acadêmico; CODP: doutorado profissional; COMA: mestrado acadêmico; COMP: mestrado profissional	100	115
	PIO3M4	Índice de Concluintes na Pós-graduação (ICOPGLS)	ICOPGLS = COLS COLS: número de concluintes em cursos de PG lato sensu	70	70
	PIO3M5	Índice de Oferta de Vagas nos Cursos de PGSS (IOVPGSS)	IOVPGSS = OVDA + OVDP + OVMA + OVMP Número de vagas ofertadas OVDA: doutorado acadêmico; OVDP: doutorado profissional; OVMA: mestrado acadêmico; OVMP: mestrado profissional	240	240
	PIO3M6	Índice de Oferta de Vagas nos Cursos de PGLS (IOVPGLS)	IOVPGLS = OVLS OVLS: número de oferta de vagas em cursos de PG lato sensu	150	150
Melhorar a qualidade da Pós-graduação	PIO4M1	Índice de Qualidade dos Cursos de PGSS (IQCPG)	IQCPG=somatório das notas atribuídas a todos os cursos divididos pelo número total de cursos.	4,1	4,1

Eixo Extensão

Quadro 3. Indicadores do eixo Extensão

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Incentivar a prática da Extensão articulada ao ensino e à pesquisa como elemento indissociável do processo de formação em todos os níveis de ensino ministrados no Cefet/RJ	EXO1M1	Público atendido pelos programas, projetos, cursos e eventos de extensão	$(\text{Quantidade média de público atendido entre 2018 e 2019}) * (1+p/100)$ p=percentual de aumento previsto para o ano	20%	25%
	EXO1M2	Programas e Projetos de Extensão (PPE)	$(\text{Quantidade de programas e projetos de extensão entre 2018 e 2019}) * (1+p/100)$ p=percentual de aumento previsto para o ano	20%	25%
	EXO1M3	Participação de servidores na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de extensão.	$(\text{Quantidade média de servidores envolvidos em 2022}) * (1+p/100)$ p=percentual de aumento previsto para o ano	10%	15%
	EXO1M4	Quantidade de bolsas de extensão ofertadas por ano	Quantidade de bolsas de extensão ofertadas por ano	188	198
	EXO1M5	Percentual de cursos de graduação que implementaram a curricularização	Quantidade de cursos regulares de graduação que implementaram a curricularização / total de cursos regulares de graduação existentes no ano	30%	70%
Garantir a qualidade na Extensão	EXO2M1	Revisão de regulamentos, resoluções ou procedimentos relacionados à Extensão	Quantidade de documentos revisados no ano/quantidade total de documentos	80%	100%
	EXO2M2	Análise dos relatórios parciais e finais dos programas e projetos de extensão	$(\text{quantidade de relatórios parciais e finais dos programas e projetos de extensão avaliados no ano}) / (\text{quantidade total de relatórios gerados})$	100%	100%
	EXO2M3	Quantidade de reuniões e/ou eventos realizados por ano para discussões sobre a temática da Extensão	Quantidade de reuniões e/ou eventos realizados por ano para discussões sobre a temática da Extensão	10	10
	EXO2M4	Estudantes protagonistas na Extensão	$(\text{quantidade média de estudantes protagonistas em 2022}) * (1+p/100)$ p=percentual de aumento previsto para o ano	10%	15%

Eixo Extensão

Quadro 3. Indicadores do eixo Extensão - continuação

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental	EXO3M1-1.1	Número de empreendimentos apoiados ou incubado por ano pela IETEC	Soma da quantidade de empreendimentos apoiados IETEC	6	8
	EXO3M1-1.2	Número de empreendimentos apoiados ou incubado por ano pela ITESS	Soma da quantidade de empreendimentos apoiados ITESS	4	5
Expandir o programa de estágio e emprego em todos os campi	EXO4M1	Número de novas empresas conveniadas por ano	Número de novas empresas conveniadas por ano	340	360
	EXO4M3	Número de palestras e workshops realizados com vistas à preparação dos estudantes para o ingresso no mercado de trabalho	Número de palestras e workshops realizados com vistas à preparação dos estudantes para o ingresso no mercado de trabalho	4	4
Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil do Cefet/RJ	EXO5M1-1	Quantidade de alunos que recebem alimentação de acordo com o preconizado pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar e pela Política de Assistência Estudantil	(quantidade de alunos atendidos em 2019*(1+p) p=percentual de aumento previsto para o ano	Em revisão	Em revisão
	EXO5M1-2	Quantidade de alunos contemplados pelas bolsas ou auxílios para programas prioritários	quantidade de alunos contemplados	1970	1970
	EXO5M2-1	Quantidade de atividades de assistência estudantil executadas no Sistema Cefet/RJ	(quantidade de ações em 2019*(1+p) p=percentual de aumento previsto para o ano	40%	50%
	EXO5M2-2	Quantidade de alunos com acesso à internet por campus		Em revisão	Em revisão
	EXO5M3	Índice de evasão dos alunos em vulnerabilidades socioeconômica e/ou com necessidades especiais	(quantidade de alunos atendidos no ano) - (quantidade de alunos atendidos em 2019) / (quantidade de alunos atendidos em 2019)	-8%	-10%

Eixo Administração e Planejamento

Quadro 4. Indicadores do eixo Administração e Planejamento

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Fomentar a integração dos diversos Planos Institucionais	APO1M1	Produção de relatórios para acompanhamento dos Planos Institucionais (PRAPI)	[Quantidade de relatórios trimestrais/(4X quantidade de planos institucionais)]*100	100%	100%
	APO1M2	Reuniões para acompanhamento dos Planos Institucionais	Quantidade de reuniões realizadas no ano	2	2
Aprimorar a gestão da DIRAP através da otimização dos processos internos	APO2M1	Índice de Processos Autuados Eletronicamente	(Quantidade de processos administrativos nascidos digitais/quantidade de processos totais autuados no ano)*100	80%	100%
	APO2M2	Otimização de Processos Mapeados (OPM)	(Quantidade total de fluxos de processos otimizados da DIRAP/quantidade total de fluxos de processos relevantes mapeados na DIRAP)*100	80%	100%
	APO2M3	Percentual de módulos do sistema integrado de gestão implementados	(Número total de módulos implantados até o ano / número total de módulos contratados até o ano)*100	100%	100%
Ampliar a sustentabilidade orçamentária	APO3M1	Proporção de Recursos de Outras Fontes	(Total de recursos de outras fontes no ano corrente/Recursos totais fonte Tesouro GND 3 e 4)*100	8,5%	9,5%
	APO3M2	Indicador de validação do Plano de Prioridades Orçamentárias	Quantidade de planos anuais de prioridades orçamentárias desenvolvidos no ano	1	1
	APO3M3	Indicador de Redução do Custo Fixo	(Valor do Custo Fixo do exercício 2019 - Valor do Custo Fixo no ano corrente/Valor do Custo Fixo do exercício 2019)*100	4%	5%
Promover o conceito de sustentabilidade ambiental nos processos de compras	APO4M1	Indicador de Adequação de Aquisições Sustentáveis	(Total de processos de compras adequados autuados no ano/total de processos de compra aplicáveis autuados no ano)*100	80%	100%

Eixo Governança

Quadro 5. Indicadores do eixo Governança

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Consolidar a gestão de riscos institucional	GVO1M1	Percentual de áreas do Cefet/RJ treinadas que estão executando os passos da metodologia de implementação.	$(TATE/TAT)*100\%$ TATE = total de áreas treinadas executando; TAT = total de áreas treinadas	80%	100%
Consolidar e melhorar a gestão de mapeamento de processos no Cefet/RJ	GVO2M1	Proporção de processos revisados, modelados e com fluxo publicado	$(\text{Quantidade total de fluxos de processos revisados}/\text{quantidade total de fluxos de processos mapeados})*100$ Fluxo de processos mapeados: todos os processos incluídos no SUAP Fluxo de processos revisados: todos os processos que passaram por sua modelagem no BIZAGI e tiveram seu fluxo validado.	30%	100%

Eixo Internacionalização

Quadro 6. Indicadores do eixo Internacionalização

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Ampliar a participação do Cefet/RJ no cenário internacional	INO1M1	Convênios e acordos internacionais	Número de convênios e acordos internacionais formalizados com o Cefet/RJ	33	36
	INO1M2	Servidores que realizaram mobilidade para o exterior	Número de servidores (docentes e técnico-administrativos) que realizaram mobilidade para cursos de capacitação e missões de trabalho no exterior	28	32
	INO1M3	Servidores que participaram de eventos no exterior	Número de servidores (docentes e técnico-administrativos) que participaram de eventos, projetos e associações internacionais no exterior	44	54
Consolidar uma ambiência acadêmica capaz de promover e sustentar o processo de internacionalização	INO2M1	Eventos realizados no Cefet/RJ voltados para a internacionalização	Soma de eventos realizados no Cefet/RJ voltados para a internacionalização	1	1
	INO2M2	Professores, pesquisadores e alunos estrangeiros no Cefet/RJ	Somatório do número de professores/pesquisadores estrangeiros e alunos do exterior no Cefet/RJ	10	15
Formar recursos humanos preparados para atuação global	INO3M1	Alunos em atividade no exterior	Número total de alunos do Cefet/RJ em intercâmbio e em outras atividades no exterior	31	51

Eixo Pessoas

Quadro 7. Indicadores do eixo Pessoas

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Promover a melhoria das condições de trabalho, segurança e saúde dos trabalhadores no Cefet/RJ	GPO1M1	Número de instrumentos elaborados para informar aos trabalhadores sobre os riscos inerentes nos ambientes de trabalho e propor melhorias	Número de manuais, cartilhas e relatórios de riscos produzidos	5	7
	GPO1M2	Número de ações de capacitação voltadas à saúde do trabalhador executadas no ano	Número de ações executadas	8	8
	GPO1M3	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT)	Somatório do percentual do planejamento realizado	60%	100
Reestruturar a gestão do desenvolvimento de pessoas para incrementar sua efetividade em relação às necessidades institucionais	GPO2M1	Plano de Desenvolvimento de Pessoas	Somatório do percentual de conclusão das ações previstas	87,5%	100%
	GPO2M2	Processo decisório sobre o uso dos recursos de capacitação/desenvolvimento	Percentual do planejamento realizado	90%	100%
	GPO2M3-1	Programa de Educação Formal	Percentual do planejamento realizado	0%	100%
	GPO2M3-2	Programa de Formação Continuada na área de Ensino	Percentual do planejamento realizado	40%	100%
	GPO2M3-3	Desenvolver Programa de Desenvolvimento Gerencial	Percentual do planejamento realizado	0%	100%
Estruturar modelo de gestão de pessoas que gere impactos positivos na qualidade do serviço prestado pela instituição	GPO3M1	Modelo de Gestão Participativa em Gestão de pessoas	Quantitativo de ações relativas à gestão de pessoas promovidas através da gestão participativa	0%	100%
	GPO3M2	Processos administrativos e processos de trabalho do DGP mapeados	$(\text{Percentual dos Processos do DGP mapeados e atualizados} + \text{Percentual de processos de trabalho atualizados})/2$	30%	100%
	GPO3M3	Plano de Dimensionamento da Força de Trabalho	Percentual de etapas de criação do plano realizadas	20%	100%

Eixo Tecnologia da Informação

Quadro 8. Indicadores do eixo Tecnologia da Informação

Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
				2023	2024
Expandir a infraestrutura e conectividade de TI	TIO1M1	Projeto de mapeamento de ativos de rede	Somatório do percentual de cada etapa do projeto concluída	90%	100%
	TIO1M2	Projeto de rede sem fio	Somatório do percentual de cada etapa do projeto concluída	75%	90%
	TIO1M3	Projeto de infraestrutura de data center	Somatório do percentual de cada etapa do projeto concluída	80%	100%
	TIO1M4	Projeto de cabeamento estruturado do campus Maracanã	Somatório do percentual de cada etapa do projeto concluída	80%	100%
Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão	TIO2M1	Quantidade de soluções implementadas de TI para processos e comunicação	Número de soluções implementadas	2	2
	TIO2M2	Número de usuários capacitados nos serviços de TI	Número de usuários capacitados nos serviços de TI	40	45
	TIO2M4	Percentual de licenças de softwares existentes	$PLSD = (100 * lic_atendidas) / total_lic$, - lic_atendidas é o número de licenças adquiridas - total_lic é o total de licenças necessárias para a instituição após levantamento realizado.	80%	90%
	TIO2M5	Percentual de equipamentos instalados	$PEQ = (100 * eq_instalados) / total_eq$, - lic_instalados é o número de equipamentos adquiridos - total_eq é o total de equipamentos necessários para a instituição após levantamento realizado, ambas variáveis deverão ser inteiras.	80%	100%
Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI	TIO3M1	Percentual de atendimento de metas propostas pela EGD	$PMPG = ma * 100 / mti$, onde ma é o número de metas alcançadas e mti é o número de metas propostas pela EGD	65%	70%
	TIO3M2	Percentual do nível de satisfação com os serviços	$PNSG = (\sum sat_{n,j=0}^n * 100) / 10$, - sat é a nota de satisfação com os serviços avaliados e deve ser um número inteiro entre zero e dez; - n é o total de serviços avaliados	80%	90%

Eixo Infraestrutura

Quadro 9. Indicadores do eixo Infraestrutura

Eixo	Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
					2023	2024
Arquivo	Atender as demandas referentes ao levantamento da produção documental, visando ao processo de análise de documentos de arquivo e seu diagnóstico	AQO1M1	Percentual de unidades organizacionais das diretorias sistêmicas atingidas pelo levantamento de gestão documental	Número de unidades organizacionais atingidas pelo levantamento da gestão documental /Número total de unidades organizacionais	10%	10%
	Promover melhorias na estrutura física dos Arquivos do sistema multicampi	AQO2M1	Quantitativo de disponibilização e/ou reestruturação do espaço físico dos Arquivos da instituição	Número do espaço física de arquivos disponibilizados e/ou reestruturados	1	1
Biblioteca	Consolidar o repositório institucional digital	BCO1M1	Repositório institucional implementado	Quantidade de repositório institucional implementado	-	1
	Atender à projeção da evolução do acervo bibliográfico prevista no planejamento, atualização e segurança	BCO2M1	Acervo bibliográfico do Cefet/RJ	(Quantidade do acervo bibliográfico contabilizado no ano) / (Quantidade do acervo bibliográfico projetado para o ano) * 100	100%	100%
Prefeitura	Elaborar obras para permitir a acessibilidade de pessoas com deficiência em todos os ambientes do Cefet/RJ	PFO1M1	Obras de acessibilidade executadas	Considera a medição em percentual nas planilhas das obras, a partir da fórmula: X / Y X – representa o volume de obra medida na planilha. Y – representa o volume total de obra planejada.	80%	100%

Eixo Temas Transversais

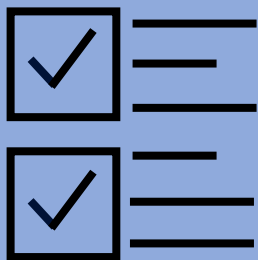
Quadro 10. Indicadores do eixo Temas Transversais

Eixo	Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
					2023	2024
Direitos Humanos	Instituir e fortalecer uma Política de Ação Afirmativa institucional que contemple as populações negras, quilombolas, indígenas, imigrantes, LGBT, pessoas com deficiências, idosos e/ou mulheres	DHO1M1	Índice de disseminação da Política de Ação Afirmativa	Plano de trabalho realizado / Plano de trabalho total para o período de 2020-2024 Obs.: 50% = elaboração da Política de Ação Afirmativa; 37,5% = realização de 3 eventos para divulgação da Política; 12,5% = realização de 2 eventos para divulgação da Política	87,5%	100%
	Garantir a discussão dos direitos humanos e da diversidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão em parceria com os movimentos sociais e representações da sociedade civil	DHO2M1	Quantidade de eventos multicampi sobre a temática realizado	Quantidade de eventos sobre a temática multicampi realizado	1	1
Esporte	Desenvolver, através da prática esportiva e de atividades físico-culturais, o respeito às diferenças, o senso de coletividade, a autonomia, a inclusão de todos e a educação integrada	EPO1M1	Quantidade de olimpíadas ou jogos universitários ou da rede que os alunos do Cefet/RJ participaram	Quantidade de olimpíadas ou jogos universitários ou da rede que os alunos do Cefet/RJ participaram	1	1
	Discutir cultura geral, cultura corporal, consciência corporal e práticas corporais	EPO2M1	Quantidade de eventos, palestras ou atividades similares sobre a temática realizadas no Cefet/RJ	Quantidade de eventos, palestras ou atividades similares sobre a temática realizadas no Cefet/RJ	1	1
Arte e Cultura	Incentivar, valorizar e ampliar institucionalmente o espaço da produção e fruição de arte e cultura, campos consolidados de conhecimento e fundamentais para o exercício pleno da cidadania, no ambiente do Cefet/RJ	ACO1M1	Número de eventos sobre a temática realizados	Número de eventos sobre a temática realizados	1	1

Eixo Temas Transversais

Quadro 10. Indicadores do eixo Temas Transversais - continuação

Eixo	Objetivo	Sigla Meta	Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta	
					2023	2024
Comunicação Institucional	Solucionar desafios e problemas de comunicação, contribuindo, assim, para o fortalecimento da imagem da organização, o cumprimento da sua missão institucional e o relacionamento com seus públicos de interesse	CIO1M1	Aumento percentual do índice de satisfação do público com a comunicação institucional	$I_{sat} = \left(\frac{S_n}{R_n} \right) * 100\%$ <p>Onde S = número de respondentes satisfeitos com a comunicação institucional, R = número total de respondentes, n é o ano vigente e n-1 o ano anterior</p>	80%	80%
Comunicação Científica	Fortalecer a comunicação científica do Cefet/RJ	CCO1M1	Percentual de artigos internacionais publicados anualmente	Percentual de artigos internacionais publicados anualmente	25%	25%
Sustentabilidade	Fortalecer a sustentabilidade ambiental na instituição	SAO1M1	Quantidade de eixos temáticos da A3P atendidos	Quantidade de eixos temáticos da A3P atendidos a partir do desenvolvimento de ações realizadas no ano	1	1



Quadro 11. Relação entre os Programas Finalísticos do Plano Plurianual 2020-2023 e o PDI do Cefet/RJ

PDI 2020-2024		PPA 2021		
Objetivos		Programa	Diretriz	Objetivo
ENO1	Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos	5011 - Educação Básica de Qualidade	10 - Dedicção prioritária à qualidade da educação básica, especialmente a educação infantil, e à preparação para o mercado de trabalho	1175 - Elevar a qualidade de Educação Básica, promovendo o acesso, a permanência e a aprendizagem com equidade.
ENO2	Desenvolver políticas para a melhoria do índice de eficiência acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição			
ENO3	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos			
ENO1	Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos	5012 - Educação Profissional e Tecnológica	10 - Dedicção prioritária à qualidade da educação básica, especialmente a educação infantil, e à preparação para o mercado de trabalho	1204 - Ampliar o acesso à educação profissional e tecnológica, em especial nos cursos técnicos e de qualificação profissional, adequando-se a oferta às demandas do setor produtivo
ENO2	Desenvolver políticas para a melhoria do índice de eficiência acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição			
ENO3	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos			
ENO1	Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	5013 - Educação Superior, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	10 - Dedicção prioritária à qualidade da educação básica, especialmente a educação infantil, e à preparação para o mercado de trabalho	1237 - Fomentar a formação de pessoal qualificado, fortalecendo a assistência estudantil, e a inovação de forma conectada às demandas do setor produtivo e às necessidades da sociedade em um mundo globalizado
ENO2	Desenvolver políticas para a melhoria do índice de eficiência acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição			
ENO3	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos			
PIO1	Expansão das atividades de pesquisa			
PIO2	Melhorar a qualidade das atividades de pesquisa			
PIO3	Expansão da Pós-graduação			
PIO4	Melhorar a qualidade da Pós-graduação			
EXO3	Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo, o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental			
EXO4	Expandir o programa de estágio e emprego em todos os campi			
EXO5	Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil			
Não há objetivos estratégicos associados ao programa 6016		6016 - Educação Especial	10 - Dedicção prioritária à qualidade da educação básica, especialmente a educação infantil, e à preparação para o mercado de trabalho	

3.4. Alinhamento Estratégico

Conforme previsto no art 4º da IN/ME 24/2020, os planejamentos estratégicos institucionais devem ser elaborados e atualizados de forma a estarem alinhados ao Plano Plurianual da União e aos demais instrumentos de planejamento governamental.

Dessa forma, apresentam-se nos quadros desta seção a relação entre os objetivos estratégicos do Cefet/RJ e as metas da Estratégia de Governo Digital – EGD, os programas do PPA e as metas do Plano Nacional de Educação - PNE.

Quadro 12. Relação entre a Estratégia de Governo Digital e o PDI do Cefet/RJ

PDI 2020-2024		PNE 2014
Objetivos		Meta
TIO1	TIO3M1 - Ampliar a colaboração do Cefet/RJ para o atendimento das metas da Estratégia de Governo Digital	Estratégia de Governo Digital 2020-2023

Quadro 13. Relação entre o Plano Nacional de Educação 2014 e o PDI do Cefet/RJ

PDI 2020-2024		PNE 2014
Objetivos		Meta
ENO1	Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	<p>META 3 Universalizar, até 2016, o atendimento escolar para toda a população de 15 (quinze) a 17 (dezesete) anos e elevar, até o final do período de vigência deste PNE, a taxa líquida de matrículas no ensino médio para 85% (oitenta e cinco por cento)</p> <p>META 11 Triplicar as matrículas da educação profissional técnica de nível médio, assegurando a qualidade da oferta e pelo menos 50% (cinquenta por cento) da expansão no segmento público.</p> <p>META 12 Elevar a taxa bruta de matrícula na educação superior para 50% (cinquenta por cento) e a taxa líquida para 33% (trinta e três por cento) da população de 18 (dezoito) a 24 (vinte e quatro) anos, assegurada a qualidade da oferta e expansão para, pelo menos, 40% (quarenta por cento) das novas matrículas, no segmento público.</p>
ENO2	Desenvolver políticas para a melhoria do índice de eficiência acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	<p>META 13 Elevar a qualidade da educação superior e ampliar a proporção de mestres e doutores do corpo docente em efetivo exercício no conjunto do sistema de educação superior para 75% (setenta e cinco por cento), sendo, do total, no mínimo, 35% (trinta e cinco por cento) doutores.</p>
ENO3	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	
PIO3	Expansão da Pós-graduação	<p>META 14 Elevar gradualmente o número de matrículas na pós-graduação de modo a atingir a titulação anual de 60.000 (sessenta mil) mestres e 25.000 (vinte e cinco mil) doutores.</p>

4. Controle de alterações dos objetivos estratégicos

Quadro 14. Resumo das alterações nos objetivos estratégicos do PDI do Cefet/RJ

Eixo	Sigla Meta	Alterações
Ensino	ENO1M4	Inclusão de um novo indicador ITCD e suas respectivas metas; alteração das metas do indicador IQCD
	ENO1M2	Exclusão da meta
	ENO1M5	Alteração da meta prevista para o ano de 2023
	ENO2M1	Correção do nome do indicador e de sua interpretação
	ENO2M2	Correção do nome do indicador e de sua interpretação
	ENO2M3	Correção do nome do indicador, de sua interpretação e de sua fórmula de cálculo
	ENO2M4	Correção do nome do indicador, de sua interpretação e de sua fórmula de cálculo
	ENO3M2	Exclusão da meta
Pesquisa, Pós-graduação e Inovação	PIO3M2	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	PIO3M4	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	PIO3M6	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
Extensão	EXO1M3	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	EXO1M5	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	EXO1M6	Exclusão da meta
	EXO2M4	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	EXO3M1.1	Divisão do indicador e alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	EXO3M1.2	Exclusão da meta
	EXO3M1.3	Exclusão da meta
	EXO4M2	Exclusão da meta
	EXO5M1.2	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	EXO5M2.2	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2023
Governança	GVO2M1	Alteração da fórmula de cálculo e das metas previstas para os anos de 2023 e 2024

Eixo	Sigla Meta	Alterações
Internacionali-zação	INO1M1	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	INO2M2	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	INO3M1	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
Pessoas	GPO1M1	Alteração do indicador e das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO1M2	Alteração do indicador e das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO2M1	Alteração do indicador e das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO2M2	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO2M3	Desmembramento do indicador e ajustes das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO3M1	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO3M2	Alteração do indicador e das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
	GPO3M3	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024
Tecnologia da Informação	TIO2M3	Exclusão da meta
	TIO3M1	Alteração do texto da meta
Comunicação Institucional	CIO1M1	Alteração das metas previstas para os anos de 2023 e 2024